

Изменения и дополнения № 1

в Тарифное соглашение между Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников транспорта и коммуникаций на 2019 – 2021 годы

1. Внести в Тарифное соглашение между Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников транспорта и коммуникаций на 2019-2021 годы следующие изменения и дополнения:

1.1. В пунктах 20, 26, 27, 47, 58, 60 Тарифного соглашения из слов «локальные нормативные правовые акты» слово «нормативные» в соответствующем падеже исключить.

1.2. Подпункты, пункты 4, 6, 11, 17, 18, 24, 44, 48.2, 48.3, 48.5, 48.7, 48.8, 52, 54.1, 54.3, 54.7, 54.10, 54.12, 54.23, 55, 59.2, 63.6 Тарифного соглашения изложить в следующей редакции:

«4. Тарифное соглашение служит основой для заключения коллективных договоров и иных локальных правовых актов организаций. Гарантии и преимущества, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, включаются в коллективные договоры в качестве минимальных.

В коллективных договорах организаций, входящих в состав государственного объединения «Белорусская железная дорога», предусматриваются единые по структуре и наличию социальные гарантии и преимущества в порядке, установленном государственным объединением «Белорусская железная дорога» по согласованию с Объединенной отраслевой профсоюзной организацией железнодорожников и транспортных строителей.

6. Коллективные договоры заключаются между нанимателем (или уполномоченным им представителем) и работниками организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступает профсоюзный комитет соответствующей профсоюзной организации. Организационные структуры Профсоюза, согласно Уставу Профсоюза, не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза.

Независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда,

формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором организации.

Работники организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором.»

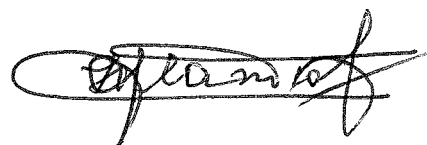
11. Вопросы установления и изменения форм, систем, размеров, в том числе размера тарифной ставки первого разряда, условий оплаты труда, материального стимулирования, выплат вознаграждений, материальной помощи, компенсирующих выплат закреплять в коллективных договорах и иных локальных правовых актах организаций по согласованию с профсоюзом.

17. Принимать меры по совершенствованию нормирования труда, направленные на обеспечение опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы.

18. Повышение тарифных ставок (тарифных окладов) работников, образованных с применением тарифной ставки первого разряда, осуществлять в порядке, определенном локальными правовыми актами.

24. Утвердить предельные максимальные тарифные коэффициенты тарифной сетки для определения тарифных окладов руководителей организаций и холдингов (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) согласно приложению.

44. Предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника на основании с медицинской справкой о состоянии здоровья.



48.2. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

- имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);
- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;
- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;
- одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;
- работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);
- работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;
- работнику, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы).

48.3. заключают (продлевают) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;

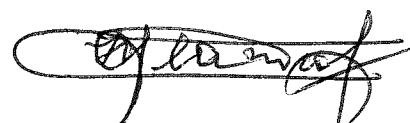
у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву – на срок не менее чем до окончания срока службы;

48.5. с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, с их согласия и в соответствии с законодательством:

продлевают контракты – до истечения максимального срока действия контракта;

заключают новые контракты – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

48.7. заключают новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и



другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-им) нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

48.8. с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок, не снижая при этом такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

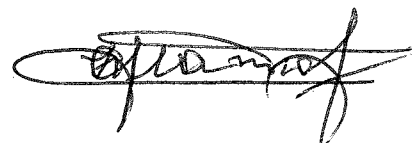
52. Осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором.

54.1. применять для оплаты труда работников организаций, независимо от формы собственности организации, размеры тарифных ставок (тарифных окладов) с учетом их повышений не ниже уровня базовой ставки, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

54.3. доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы в размере от 20 до 40 процентов часовой тарифной ставки (тарифного оклада) работника за каждый час работы в ночное время или в ночную смену;

54.7. надбавки за классность водителям 1-го класса в размере 25 процентов, водителям 2-го класса – 10 процентов установленной тарифной ставки (тарифного оклада) за фактически отработанное в качестве водителя время;

54.10. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов



тарифной ставки (тарифного оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

54.12. работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

54.23. предусматривать меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации;

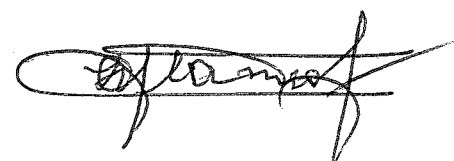
55. Предусматривать в коллективных договорах поощрение работников (премии, повышения к тарифным ставкам (тарифным окладам), окладам и другие виды поощрений) – при присвоении звания лучшего работника по профессии или других званий за успехи в работе, награждении государственными наградами, почетными грамотами, грамотами, благодарностями, нагрудными знаками государственных и иных органов и организаций, в размерах исходя из финансовых возможностей организации.

59.2. в качестве меры материальной поддержки успешно работающих молодых специалистов устанавливать им персональные надбавки к тарифным ставкам (тарифным окладам), окладам, повышенный оклад.

63.6. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производить только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий.».

1.3. Наименование приложения к Тарифному соглашению изложить в следующей редакции:

«ПРЕДЕЛЬНЫЕ МАКСИМАЛЬНЫЕ ТАРИФНЫЕ  
КОЭФФИЦИЕНТЫ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ  
ТАРИФНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ И  
ХОЛДИНГОВ\*».

1.4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания.

Министр  
транспорта и коммуникаций  
Республики Беларусь

 А.Н. Авраменко

29 декабря 2020 г.

Председатель  
Белорусского профессионального  
союза работников транспорта и  
коммуникаций

 Н.Н. Матюк

29 декабря 2020 г.